

部门（单位）整体支出绩效目标表					
(2022年)					
部门（单位）名称			若羌县机构编制委员会办公室		
	任务名称	主要内容	预算金额（万元）		
			总额	财政拨款	其他资金
年度主要任务	人员保障	用于人员工资、津贴、补助、社保缴费、住房公积金等人员性支出。	149.72	149.72	0
	运转保障	用于日常办公费、邮电费、差旅费等机构运行费用支出	7.4	7.4	0
	开展机构编制管理、事业单位法人登记和事业单位分类改革工作	开展县级党政机关机构设置、人员编制、领导职数设置，组织拟定县级机关，县与乡镇有关事权划分和职责分工，审核县级机关直属事业单位、县级各部门所属事业单位的机构编制。开展事业单位法人年检、设立、变更及统一社会信用	8	8	0
年度总体目标	<p>紧紧围绕县委、政府中心工作，巩固机制改革成果，抓好目标任务，为全县各项工作夯实机制保障做好以下工作，具体为：</p> <p>目标1：保障9名在职职工工资、津贴、社保缴费等人员性经费及时发放和支付；</p> <p>目标2：负责全县事业单位法人设立、变更、注销等登记管理工作，完成事业单位法人年检数量不少于90个；</p> <p>目标3：开展事业单位分类改革工作，事业单位分类改革数量不少于30个，召开事业单位分类改革会议不少于2次；</p> <p>目标4：负责各项体制机制改革工作，拟定、调整行政、事业单位管理体制机制，办理入减编手续不少于30人次。</p>				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
		数量指标	工资及待遇保障人数	>=9人	
		数量指标	事业单位法人年检数量	>=90个	
		数量指标	事业单位分类改革数量	>=30个	
		数量指标	事业单位分类改革召开会议次数	>=2次	
		数量指标	办理入减编手续	>=30人次	
		质量指标	人员经费足额保障率	=100%	

年度绩效指标	产出指标	质量指标	事业单位法人年检率	>=95%
		质量指标	事业单位分类改革完成率	>=95%
		质量指标	事业单位分类改革参会人员出席率	>=95%
		质量指标	办理入减编手续完成率	>=95%
		时效指标	人员经费发放及时率	=100%
		时效指标	事业单位法人年检工作及时率	>=95%
		时效指标	事业单位分类改革工作及时率	>=95%
		时效指标	事业单位分类改革召开会议按期完成率	>=95%
		时效指标	办理入减编手续及时率	>=95%
		时效指标	公用经费支付及时率	>=95%
		成本指标	人均工资福利待遇标准	<=16.64万元
		成本指标	人均运转经费数	<=0.45万元
		成本指标	事业单位分类改革费用	<=2万元
	成本指标	事业单位法人年检费用	<=2万元	
	效益指标	社会效益指标	推进机构改革工作，促进事业单位管理效率提升	有效促进
		可持续影响指标	提升工作效率，服务社会发展	显著提升
满意度指标	满意度指标	管辖范围内机关及事业单位满意度	>=95%	